

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «Гостиница «Кумертау»
Л.И. Зубакова
2017 год



КОДЕКС

этики и поведения работников

Общества с ограниченной ответственностью гостиница
«Кумертау»

г. Кумертау
2017 г.

1. Общие положения

1. Кодекс этики и поведения работников ООО гостиница «Кумертау» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО гостиница «Кумертау» независимо от замещаемой ими должности.
3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ООО гостиница «Кумертау» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ООО гостиница «Кумертау» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ООО гостиница «Кумертау» и обеспечение единых норм поведения.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных и производственных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работникам ООО гостиница «Кумертау» у жителей города Кумертау, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и достойного поведения.

2. Основные принципы и правила поведения рабочими и служащими

ООО гостиница «Кумертау»

9. Основные принципы поведения работников ООО гостиница «Кумертау» являются основой поведения граждан Российской Федерации.

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные и производственные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ООО гостиница «Кумертау»;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности предприятия;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ООО гостиница «Кумертау» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с производственной и служебной деятельностью;

8) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- 10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- 11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником производственных или должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ООО гостиница «Кумертау»;
- 13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 14) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность ООО гостиница «Кумертау», организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- 15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ООО гостиница «Кумертау», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- 16) соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;
- 17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО гостиница «Кумертау», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 18) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

11. Работники ООО гостиница «Кумертау» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы Республики Башкортостан и иные

нормативно-правовые акты Администрации Городского округа город Кумертау Республики Башкортостан.

12. Работники ООО гостиница «Кумертау» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники ООО гостиница «Кумертау» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники ООО гостиница «Кумертау» при исполнении ими производственных и должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приеме на работу и при исполнении должностных обязанностей работники ООО гостиница «Кумертау» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им производственных и должностных обязанностей.

15. Работники ООО гостиница «Кумертау» обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работников ООО гостиница «Кумертау».

16. Работникам ООО гостиница «Кумертау» запрещается получать в связи с исполнением им производственных и должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Работники ООО гостиница «Кумертау» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности

информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, и которая стала известна им в связи с исполнением ими производственных и должностных обязанностей.

18. Работник ООО гостиница «Кумертау», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО гостиница «Кумертау», призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Работник ООО гостиница «Кумертау», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО гостиница «Кумертау», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Работник ООО гостиница «Кумертау», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО гостиница «Кумертау», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения

24. Работникам ООО гостиница «Кумертау» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его жизнь, права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В поведении работники ООО гостиница «Кумертау» воздерживаются от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- 4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного общения с гражданами.

26. Работники ООО гостиница «Кумертау» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники ООО гостиница «Кумертау» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за нарушение положений кодекса

27. Нарушение работником ООО гостиница «Кумертау» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение мер юридической ответственности. Соблюдение работником ООО гостиница «Кумертау» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий