

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
ООО гостиницы «Кумертау»

Давыдова О. В. Давыдова
« 09 » 12 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ООО гостиницы «Кумертау»

Зубакова Л. И. Зубакова
« 09 » 12 2020 г.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

**В обществе с ограниченной ответственностью
гостиница «Кумертау»
на 2021 – 2023 гг.**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" в ООО гостинице «Курмертау» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля над охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**Перечень мероприятий для реализации основных направлений
Программы «Нулевого травматизма»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Объем финансирования, 2021 г, тыс. руб.	Объем финансирования, 2022 г, тыс. руб.	Объем финансирования, 2023 г, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7
1	Стать лидером – показать приверженность принципам					
1.1	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Специалист по охране труда	Постоянно	-	-	-
1.2	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Специалист по охране труда	В установленные сроки	-	-	-
1.3	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Специалист по охране труда; Руководители структурных подразделений	Постоянно	-	-	-
1.4	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Специалист по охране труда; Руководители структурных подразделений	Постоянно	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
2	Выявлять угрозы – контролировать риски					
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда	Постоянно	-	-	-
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Специалист по охране труда	Постоянно	-	-	-
2.3	Контроль над профессиональными рисками, реализация мероприятий по управлению профессиональными рисками согласно «Перечню мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков»	Ответственные лица, указанные в «Перечне мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков»	Согласно указанной периодичности в Перечне мер	40	25	25
2.4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежемесячно	-	-	-
2.5	Проведение поведенческого аудита безопасности	Руководители структурных подразделений; Комиссия по охране труда	Согласно требуемой частоте аудиторских посещений	-	-	-
2.6	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда; Руководители структурных подразделений; Председатель профсоюза	По мере необходимости	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
2.7	Осуществление контроля над соблюдением работниками требований охраны труда	Руководители структурных подразделений	Ежедневно в процессе выполнения работ	-	-	-
2.8	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Специалист по охране труда	В 2021 г.	-	-	-
3	Определять цели – разрабатывать программы					
3.1	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по охране труда	Постоянно	-	-	-
3.2	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Специалист по охране труда	Ежегодно	-	-	-
3.3	Обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Руководитель предприятия	Постоянно	-	-	-
3.4	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Комиссия по охране труда	Ежегодно	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
4	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации					
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по кадрам; Специалист по охране труда	При принятии нового сотрудника; При изменениях в условиях труда	-	-	-
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Специалист по охране труда	Ежедневно в процессе выполнения работ	-	-	-
4.3	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Специалист по охране труда	Ежегодно	45	50	47

1	2	3	4	5	6	7
4.4	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Специалист по охране труда	Ежегодно	-	-	-
4.5	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Специалист по охране труда	В случае принятия соответствующего решения	-	-	-
4.6	Закупка новых аптек для организованных санитарных постов	Специалист по охране труда	В 2022 г.	-	10	-

1	2	3	4	5	6	7
5	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием					
5.1	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия,	Специалист по охране труда	Ежегодно	52,5	55	52,2
5.2	Осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Руководители подразделений	Ежедневно в процессе выполнения работ	-	-	-
5.3	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	-
5.4	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Ответственный за электрохозяйство и пожарную безопасность; Специалист по охране труда	Постоянно	50	70	90
5.5	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Специалист по охране труда	Согласно установленным срокам	-	-	-
	Использование средств Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Главный бухгалтер; Специалист по охране труда	В 2023 г.	-	-	15

1	2	3	4	5	6	7
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки					
6.1	Проведение инструктажей					
а)	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	При приеме на работу нового сотрудника	-	-	-
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по охране труда	При приеме на работу нового сотрудника, в том числе практиканта; При переводе сотрудника с другой работы	-	-	-
в)	Проведение повторного инструктажа	Специалист по охране труда	Для вредных условий труда – 1 раз в 3 месяца, для остальных работников – 1 раз в 6 месяцев	-	-	-
г)	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	-
д)	Проведение целевого инструктажа					
6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя.	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	10,1

1	2	3	4	5	6	7
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Члены комиссии по охране труда	АУП – раз в 3 года; Рабочие профессии – 1 раз в год	-	-	-
6.3	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Специалист по охране труда	Раз в год	4,5	5,5	6
6.4	Обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Руководитель предприятия	Постоянно	-	-	-
6.5	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров	Специалист по охране труда	При пересмотре инструкций в 2021 г.	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
7	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия					
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по охране труда; Руководители структурных подразделений	Раз в год	-	-	-
7.2	Обновление уголка по охране труда	Специалист по охране труда	Раз в год	2	1	3
Итого:				194	216,5	248,6

Всего за 3 года – 659,1 тыс. руб.